



AUX FEUILLANTINES

Communiqué de presse, 14 OCTOBRE 2024



Sabotage !

Un manuel pratique pour détecter et redresser les comportements qui sapent nos organisations !

Sabotage ! décrit des comportements le plus souvent non intentionnels, mais d'autant plus corrosifs, et fournit les remèdes pour se protéger contre eux.

Première traduction en français d'un livre qui est vite devenu un classique du management aux Etats-Unis. Cependant, **il ne s'adresse pas qu'aux cadres et aux dirigeants mais à tous ceux qui souhaitent combattre les vices cachés des organisations** - associations, clubs sportifs, écoles, syndicats - dont ils ont la charge.

EN LIBRAIRIE LE 24 OCTOBRE 2024

LE SUJET : LES SABOTEURS SONT PARMIS NOUS

En 1944, un étonnant « Manuel de sabotage » fut diffusé par les services secrets américains pour aider les mouvements de résistance du monde entier à combattre l'ennemi. Il indiquait comment faire dérailler des trains ou manipuler des explosifs... Mais surtout, de façon plus insidieuse, **il détaillait huit manières d'agir de façon stupide et disciplinée afin de paralyser de l'intérieur l'organisation la mieux huilée**. Autant de grains de sable pour un bousillage efficace et discret : **l'obéissance aveugle, la prise de parole filandreuse ou qui part en vrille, la prudence excessive, les réunions inutiles, etc.**

Cela vous rappelle des expériences douloureuses ?

Consultants de premier plan, les auteurs de cet ouvrage aussi utile qu'amusant montrent en effet comment **ces virus continuent de faire des ravages dans nos organisations**, en étant **cultivés et répandus par des collaborateurs trop zélés**. Ils expliquent aussi comment se protéger de ce sabotage souvent involontaire.

LES AUTEURS

- **Bob Frisch**, dirigeant et consultant, fréquent contributeur de la Harvard Review, fondateur de Strategic Offsites, une firme aidant les grandes entreprises à tirer le meilleur parti de leurs réunions de dirigeants.
- **Robert M. Galford**, auteur de cinq livres de management, professeur et consultant, Managing Partner du Center for Leading Organizations.
- **Cary Greene**, consultant, auteur, Managing Partner de Strategic Offsites, intervient auprès d'états-majors sur la transformation des grandes entreprises.

LES POINTS FORTS

Enfin un livre de business original, révélateur et utile

Exemples à l'appui, *Sabotage !* montre comment les comportements les mieux intentionnés peuvent saper nos organisations à bas bruit, et de façon aussi radicale que les actions délibérément hostiles décrites par le manuel de 1944.

Du manuel de sabotage au manuel de dépannage

Le livre identifie huit types de sabotage involontaire, en décrivant avec précision leur mode de fonctionnement délétère. Il propose aussi des méthodes efficaces pour repérer ces dérives, et rediriger le zèle des collaborateurs dans la bonne direction.

Un livre qui possède une dimension historique et humaine

Le *Manuel de sabotage* de 1944, traduit et reproduit en fac-simile détachable, montre comment le sabotage, volontaire ou involontaire, est une activité qui obéit depuis toujours aux mêmes lois.

SOMMAIRE

- Avant-propos par Bob Frisch
- Introduction
- Le Sabotage par l'Obéissance
- Le Sabotage par la Parole
- Le Sabotage par Comité
- Le Sabotage par Hors Sujet
- Le Sabotage par Ergotage
- Le Sabotage par Remise en Cause des Décisions
- Le Sabotage par Excès de Prudence
- Le Sabotage par *Est-ce bien notre rôle ?*
- Le Sabotage moderne par *cc : tous*

Livret détachable du Manuel de terrain original (1944)

Ce document d'archives a été publié en 1944 par l'Office de services stratégiques (l'OSS, aujourd'hui la CIA). Il était destiné aux agents de l'OSS pour les aider à motiver et à recruter des saboteurs à l'étranger. Ce « manuel de terrain » a depuis été déclassifié (2008). Il explique en détail comment des civils peuvent infliger des dommages graves par des méthodes simples, sans attirer l'attention sur eux. Il recèle des instructions détaillées pour entraver les processus de production par des moyens adaptés à chaque situation. Dans l'esprit du manuel, les saboteurs devaient être des sympathisants désireux de ruiner l'effort de guerre ennemi pendant la Seconde Guerre mondiale.

Exemples :

- Insistez pour que tout passe par la voie hiérarchique. N'autorisez jamais de raccourcis pour accélérer les décisions.
- Faites des discours. Parlez aussi souvent que possible et longuement.
- Quand c'est possible, renvoyez toutes les affaires à des comités pour complément d'étude et de réflexion
- Revenez sur des questions déjà tranchées lors de la dernière réunion et essayez de rouvrir la question de l'opportunité de cette décision.
-

INFORMATIONS PRATIQUES

- Traduction et notes par Pierre Hessler et Hervé Lavergne
- Préface par Bob Frisch
- Format 162 x 240 mm - Couverture avec rabats - 250 pages
- **INCLUS : le livret détachable du Manuel de terrain original (1944)**
- Prix de vente public : 22,90 euros
- ISBN 9 782487 027138

INFORMATIONS

www.aux-feuillantines.com

CONTACT PRESSE

Catherine Dantan - Tél : 06 86 79 78 42

catherine@aux-feuillantines.com

catherinedantan@yahoo.com